

AIDE À L'APPRENTISSAGE

Une aide exceptionnelle est accordée aux entreprises pour l'embauche d'un alternant sur les **12 premiers mois** du contrat.

QUELS AVANTAGES ?

Embaucher en alternance, c'est l'opportunité de :

- Former un futur collaborateur aux **savoir-faire spécifiques de son entreprise**.
- Prendre part à la réussite professionnelle de futures forces vives du territoire et à la relance de l'économie locale.
- **Bénéficier d'une aide financière** pour embaucher un jeune motivé et prêt à s'investir

POUR QUI ET COMBIEN ?

Entreprise de moins de 250 salariés

- **5 000 €** pour un apprenti en **CAP à Bac** (niveaux 3 et 4)
- **4 500 €** pour un apprenti en **Bac +2** (niveau 5)
- **2 000 €** pour un apprenti en **Bac +3 à Bac +5** (niveaux 6 et 7)

Entreprise de 250 salariés et plus

- **2 000 €** pour un apprenti en **CAP à Bac** (niveaux 3 et 4)
- **1 500 €** pour un apprenti en **Bac +2** (niveau 5)
- **750 €** pour un apprenti en **Bac +3 à Bac +5** (niveaux 6 et 7)

Si l'apprenti est en situation de handicap :

- **6 000 €** quelle que soit la taille de l'entreprise et le niveau d'étude.
- Cette aide reste **cumulable** avec les aides spécifiques destinées aux apprentis en situation de handicap.

COMMENT ?

Suite à l'enregistrement du contrat par **l'OPCO**, la demande est transmise à **l'ASP** (Agence de Services et de Paiements).

L'aide est versée mensuellement à **l'entreprise** par **l'ASP** sur justificatif de continuation du contrat (DNS).



**LE SAVOIR N'A DE VALEUR
QUE LORSQU'IL EST VÉCU,
UTILE ET PARTAGÉ.**